**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

22.09.2023 № 341

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 226 «Об утверждении

Положения об определении условий

оплаты труда руководителей, их

заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий Ханты-

Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18 Устава Ханты-Мансийского района, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района [от 13.12.2017 № 226](http://xmkmain2:8080/content/act/53fc125e-84bd-477b-be5e-44d05ab0ac51.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2025.03.2011%200%3A00%3A00%20%E2%84%968%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%A5%D0%B0%D0%BD%D1%82%D1%8B-%D0%9C%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B0%20%20%D0%9E%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85%20%D0%B8%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%A5%D0%B0%D0%BD%D1%82%D1%8B-%D0%9C%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B0) «Об утверждении Положения об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства» (далее – Решение) следующие изменения:

* 1. Часть 3 статьи 2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«3. Коэффициент особенностей работ для оплаты труда руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам муниципальных предприятий применяется по размеру среднего дифференцирующего коэффициента, предусмотренного коллективным договором и (или) локальным нормативным актом предприятия.».

* 1. В статье 4 приложения к Решению:

1.2.1. В абзаце втором части 1 слова «персональная надбавка» заменить словами «доплаты и надбавки стимулирующего характера».

1.2.2. Части 2, 3, 4, 5 признать утратившими силу.

1.2.3. Часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Ежемесячная премия по итогам работы руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам муниципальных предприятий начисляется на оклад с учетом доплат и надбавок стимулирующего характера за фактически отработанное время в отчетном периоде. Максимальный размер ежемесячной премии составляет 50 процентов от суммы оклада с учетом доплат и надбавок стимулирующего характера.».

1.2.4. Часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размер ежемесячной премии по итогам работы руководителю муниципального предприятия может быть снижен при наличии упущений и нарушений, указанных в перечне приложения 1 к настоящему Приложению.

При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы руководителю муниципального предприятия более чем на 20 процентов не допускается.».

1.2.4. Часть 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размер ежемесячной премии по итогам работы заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных предприятий может быть снижен при наличии упущений и нарушений, указанных в перечне приложения 2 к настоящему Приложению.

При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных предприятий более чем на 20 процентов не допускается.».

1.2.5. В части 11 слова «(представителя работодателя)» исключить.

1.2.6. Дополнить частью 16 следующего содержания:

«16. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, размер и порядок их установления определяются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом предприятия и устанавливаются по согласованию с руководителем органа администрации Ханты-Мансийского района, курирующего деятельность предприятия.».

1.2.7. Приложение 1 к Положению об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об определении

условий оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий

Ханты-Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства

Перечень

упущений и нарушений, за которые снижается размер ежемесячной премии по итогам работы руководителю муниципального предприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Процент снижения (в процентах от максимального размера премии) |
| 1 | Нарушение трудовой и производственной дисциплины;неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;нарушение сроков предоставления установленной отчетности, а также предоставление недостоверных данных в отчетных документах;несвоевременное выполнение или невыполнение муниципальных правовых актов, поручений и приказов работодателя и главы района, решений балансовой комиссии;несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками;нецелевое использование бюджетных средств;невыполнение обязанностей по эффективному и целевому использованию муниципального имущества, закрепленного за предприятием, а также допущение недостач, хищений, порчи имущества предприятия;наличие задолженности по заработной плате;поступление обоснованных жалоб со стороны населения;нарушение установленных параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием услуг, выполняемых работ;нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;невыполнение поставленных целей и задач, определенных стратегией (программой) развития предприятия на краткосрочную и долгосрочную перспективу | 50 |
| 2 | Несвоевременное, некачественное представление запрашиваемой информации, ответов на письма и жалобы;невыполнение графиков мероприятий по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период;невыполнение мероприятий программы энергосбережения и энергоэффективности | 40 |
| 3 | Наличие просроченной задолженности за энергоносители и несоблюдение графиков их погашения;наличие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды | 20 |

»;

1.2.8. Приложение 2 к Положению об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению об определении

условий оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий

Ханты-Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства

Перечень

упущений и нарушений, за которые снижается размер ежемесячной премии по итогам работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам муниципальных предприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Процент снижения (в процентах от максимального размера премии) |
| 1 | Нарушение трудовой и производственной дисциплины;неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;нарушение сроков предоставления установленной отчетности, а также предоставление недостоверных данных в отчетных документах;несвоевременное выполнение или невыполнение муниципальных правовых актов, поручений и приказов работодателя;несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками;нецелевое использование бюджетных средств;поступление обоснованных жалоб со стороны населения (в отношении заместителей руководителей);нарушение установленных параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием услуг, выполняемых работ (в отношении заместителей руководителей);нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;невыполнение поставленных целей и задач, определенных стратегией (программой) развития предприятия на краткосрочную и долгосрочную перспективу | 60 |
| 2 | Несвоевременное, некачественное представление запрашиваемой информации, ответов на письма и жалобы;невыполнение графиков мероприятий по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период (в отношении заместителей руководителей);невыполнение мероприятий программы энергосбережения и энергоэффективности(в отношении заместителей руководителей) | 50 |
| 3 | Наличие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в отношении главных бухгалтеров) | 20 |

».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова22.09.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин26.09.2023 |