**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

22.09.2023 № 341

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 226 «Об утверждении

Положения об определении условий

оплаты труда руководителей, их

заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий Ханты-

Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18 Устава Ханты-Мансийского района, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района [от 13.12.2017 № 226](http://xmkmain2:8080/content/act/53fc125e-84bd-477b-be5e-44d05ab0ac51.doc" \o "решение от 25.03.2011 0:00:00 №8 Дума Ханты-Мансийского района  Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района) «Об утверждении Положения об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства» (далее – Решение) следующие изменения:

* 1. Часть 3 статьи 2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«3. Коэффициент особенностей работ для оплаты труда руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам муниципальных предприятий применяется по размеру среднего дифференцирующего коэффициента, предусмотренного коллективным договором и (или) локальным нормативным актом предприятия.».

* 1. В статье 4 приложения к Решению:

1.2.1. В абзаце втором части 1 слова «персональная надбавка» заменить словами «доплаты и надбавки стимулирующего характера».

1.2.2. Части 2, 3, 4, 5 признать утратившими силу.

1.2.3. Часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Ежемесячная премия по итогам работы руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам муниципальных предприятий начисляется на оклад с учетом доплат и надбавок стимулирующего характера за фактически отработанное время в отчетном периоде. Максимальный размер ежемесячной премии составляет 50 процентов от суммы оклада с учетом доплат и надбавок стимулирующего характера.».

1.2.4. Часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размер ежемесячной премии по итогам работы руководителю муниципального предприятия может быть снижен при наличии упущений и нарушений, указанных в перечне приложения 1 к настоящему Приложению.

При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы руководителю муниципального предприятия более чем на 20 процентов не допускается.».

1.2.4. Часть 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размер ежемесячной премии по итогам работы заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных предприятий может быть снижен при наличии упущений и нарушений, указанных в перечне приложения 2 к настоящему Приложению.

При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных предприятий более чем на 20 процентов не допускается.».

1.2.5. В части 11 слова «(представителя работодателя)» исключить.

1.2.6. Дополнить частью 16 следующего содержания:

«16. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, размер и порядок их установления определяются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом предприятия и устанавливаются по согласованию с руководителем органа администрации Ханты-Мансийского района, курирующего деятельность предприятия.».

1.2.7. Приложение 1 к Положению об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об определении

условий оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий

Ханты-Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства

Перечень

упущений и нарушений, за которые снижается размер ежемесячной премии по итогам работы руководителю муниципального предприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Процент снижения  (в процентах от максимального размера премии) |
| 1 | Нарушение трудовой и производственной дисциплины;  неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;  нарушение сроков предоставления установленной отчетности, а также предоставление недостоверных данных в отчетных документах;  несвоевременное выполнение или невыполнение муниципальных правовых актов, поручений и приказов работодателя и главы района, решений балансовой комиссии;  несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками;  нецелевое использование бюджетных средств;  невыполнение обязанностей по эффективному и целевому использованию муниципального имущества, закрепленного за предприятием, а также допущение недостач, хищений, порчи имущества предприятия;  наличие задолженности по заработной плате;  поступление обоснованных жалоб со стороны населения;  нарушение установленных параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием услуг, выполняемых работ;  нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;  невыполнение поставленных целей и задач, определенных стратегией (программой) развития предприятия на краткосрочную и долгосрочную перспективу | 50 |
| 2 | Несвоевременное, некачественное представление запрашиваемой информации, ответов на письма и жалобы;  невыполнение графиков мероприятий по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период;  невыполнение мероприятий программы энергосбережения и энергоэффективности | 40 |
| 3 | Наличие просроченной задолженности за энергоносители и несоблюдение графиков их погашения;  наличие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды | 20 |

»;

1.2.8. Приложение 2 к Положению об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий Ханты-Мансийского района в сфере жилищно-коммунального хозяйства изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению об определении

условий оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных предприятий

Ханты-Мансийского района в сфере

жилищно-коммунального хозяйства

Перечень

упущений и нарушений, за которые снижается размер ежемесячной премии по итогам работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам муниципальных предприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Процент снижения  (в процентах от максимального размера премии) |
| 1 | Нарушение трудовой и производственной дисциплины;  неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;  нарушение сроков предоставления установленной отчетности, а также предоставление недостоверных данных в отчетных документах;  несвоевременное выполнение или невыполнение муниципальных правовых актов, поручений и приказов работодателя;  несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками;  нецелевое использование бюджетных средств;  поступление обоснованных жалоб со стороны населения (в отношении заместителей руководителей);  нарушение установленных параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием услуг, выполняемых работ (в отношении заместителей руководителей);  нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;  невыполнение поставленных целей и задач, определенных стратегией (программой) развития предприятия на краткосрочную и долгосрочную перспективу | 60 |
| 2 | Несвоевременное, некачественное представление запрашиваемой информации, ответов на письма и жалобы;  невыполнение графиков мероприятий по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период (в отношении заместителей руководителей);  невыполнение мероприятий программы энергосбережения и энергоэффективности  (в отношении заместителей руководителей) | 50 |
| 3 | Наличие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в отношении главных бухгалтеров) | 20 |

».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района  Е.А. Данилова  22.09.2023 | Глава  Ханты-Мансийского района  К.Р. Минулин  26.09.2023 |